



Relatório de Atividades

2022

Sumário

CARTA DO PRESIDENTE

1 TRAJETÓRIA-30 ANOS DE ATUAÇÃO

2 COMPROMISSOS INSTITUCIONAIS

3 ONDE ATUAMOS

4 O QUE FAZEMOS

5 SUSTENTABILIDADE DE IMPACTO

6 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

7 SUSTENTABILIDADE DE IMAGEM

8 SUSTENTABILIDADE DE PESSOAS

9 TRANSPARÊNCIA

10 BALANÇO FINANCEIRO

CARTA DO PRESIDENTE

Caríssimos parceiros, associados, investidores, voluntários, alunos, usuários, famílias, colaboradores e amigos,

O ano de **2022** foi um ano de muitos avanços na Aldeia do Futuro, sempre em busca de oferecermos um trabalho de excelência e de referência para a nossa comunidade, que cada vez mais reconhece a importância da nossa Organização e do nosso propósito de contribuir efetivamente com a inclusão profissional e a geração de emprego e renda para todos, especialmente para os nossos jovens.

Implantamos novos projetos, ampliamos a equipe de colaboradores, adotamos processos informatizados que nos permitiram avançar nas práticas de gestão, além de celebrarmos importantes parcerias para o cumprimento da nossa missão institucional. Sem dúvida, foi um ano de consolidação da experiência desenvolvida há quase 30 anos, o que vem nos estimulando a transferir nossa metodologia de trabalho para outras regiões da cidade e do Estado de SP.

Identificar as tendências do mundo do trabalho tem sido muito importante para que a Aldeia do Futuro continue cumprindo o seu papel no apoio à inclusão produtiva da comunidade, por isso em 2022 não só ampliamos o número de cursos oferecidos mas principalmente, diversificamos o foco da qualificação profissional a fim de atender o novo mercado digital de trabalho. Passamos a oferecer cursos de Comunicação Visual e Web Front-End, além de continuar incentivando o empreendedorismo, dado que empreender tem sido uma alternativa não só para os jovens, como também para a população em geral.

A nossa jornada tem sido desafiadora e de muito aprendizado, somos gratos pela confiança e apoio que temos recebido de todos os envolvidos com o nosso propósito.

Agradecemos especialmente aos nossos parceiros institucionais, públicos e privados, voluntários, colaboradores e todos os usuários/alunos que fazem desse trabalho um marco de transformação na vida de tantas pessoas. A Aldeia do Futuro segue desempenhando o seu papel com firmeza e com a vontade de contribuir, cada vez mais, para a redução das desigualdades sociais.

Seguimos contando com você.

Denis William da Silva
Presidente da Aldeia do Futuro



1

TRAJETÓRIA 30 ANOS DE ATUAÇÃO

FUNDAÇÃO

Um grupo de empresários funda a **Aldeia do Futuro** para oferecer formação profissional à comunidade em vulnerabilidade social de Americanópolis

1993

INÍCIO DA ATUAÇÃO

Os **primeiros cursos** de elétrica, hidráulica e alvenaria passam a formar turmas. Os próprios alunos fazem um mutirão para a conclusão das obras do edifício matriz.

1994

RECONHECIMENTO

Com **quase dez anos** de atuação, a Aldeia do Futuro é certificada com os primeiros selos de instituição modelo. (Prêmio Betinho, Prêmio LIF, Prêmio DIADESOL, Prêmio Mulher de Negócios, dentre outros).

2002

PARCERIA COM A PREFEITURA DE SP

A Aldeia do Futuro passa a **integrar** a rede de Entidades conveniadas à Prefeitura de São Paulo, se qualificando como um CEDESP – Centro de Desenvolvimento Social e Produtivo.

2013

GOVERNANÇA

Início de uma nova gestão, com um olhar mais profissionalizado e moderno que trouxe a implantação de processos administrativos e da cultura interna de gestão.

2016

CCINTER

Abertura de um **novo Serviço à comunidade**, por meio da celebração de novo convênio com a Prefeitura de SP, ampliando o atendimento para crianças e idosos em um Centro de Convivência Intergeracional.

2019

VISÃO ESTRATÉGICA

Avanço na cultura de gestão da Aldeia do Futuro por meio da reorganização dos seus eixos de trabalho e busca da sustentabilidade institucional (Definição de Planejamento Estratégico para o ciclo 21/23).

2020

UMA NOVA ATUAÇÃO

Após o processo de reestruturação, a Aldeia do Futuro solidifica a sua atuação e recebe o apoio do Grupo AlloyMIT, que desenvolve comitês de gestão com base nos pilares ESG: Ambiental, social e de governança.

2022

Os resultados aqui apresentados são frutos de quase três décadas de trabalho da Aldeia do Futuro, que segue sempre conectada com as mudanças e desafios contemporâneos, com o objetivo de atualizar as suas estratégias de trabalho para garantir que a comunidade, especialmente os jovens, conquistem, de fato, sua independência financeira por meio da geração de renda e do trabalho digno. A inclusão profissional de jovens em vulnerabilidade tem muitos desafios e continuamos convictos do nosso papel em assegurar às juventudes a aquisição e a aprendizagem de habilidades que sejam relevantes para o seu futuro.

MISSÃO

Promover a **autonomia** e o **desenvolvimento social** e **econômico** de jovens, adultos e idosos em vulnerabilidade social.

VISÃO

Ser uma organização de **referência** na **inclusão profissional** e **empreendedora** com metodologia que gere **transformação social**.

VALORES

Atuar com **transparência** e **ética**, resgatando os **valores humanos** e estimulando o **fortalecimento familiar**.

Onde atuamos:

A Aldeia do Futuro está localizada em Americanópolis, bairro do distrito do Jabaquara, já próximo do limite com o distrito de Cidade Ademar. O bairro de Americanópolis remonta às décadas de 60 e 70 do Século XX, quando a migração de outros estados da federação para São Paulo se massificou e trouxe famílias inteiras para povoar as periferias da cidade.

Com o passar dos anos, o bairro passou a ganhar melhorias, mas a venda de pequenos terrenos resultou numa das maiores densidades demográficas da cidade de São Paulo. O distrito do Jabaquara possui cerca de 220 mil habitantes, e o bairro de Americanópolis possui um IDH médio de 0,564, considerado baixo para os padrões mundiais, sendo equiparado com o IDH de países pobres do Caribe e da África subsaariana. Para elevar esses índices, a Aldeia do Futuro se faz necessária no local onde está inserida.

Fonte: Planilha de dados da Secretaria Municipal de Urbanismo e Licenciamento/DEINFO.

Distrito de Jabaquara:

- **Área:** 14,10 km²;
- **População:** 223 mil habitantes.; Fonte: Prefeitura de São Paulo de 2022
- **Densidade demográfica:** 15,191 hab/km²
- **Índice de Vulnerabilidade Juvenil (IVJ):** 54. Fonte: Fundação SEADE 2000-2005
- **Participação da população de 15 a 19 anos no total de jovens no distrito:** 6,9;
Média municipal: 7,5. Fonte: Mapa da Juventude - Fundação Getúlio Vargas 2014
- **População de jovens de 15 a 19 anos:** + de 15.000. Conforme índices da Prefeitura e da FGV



4.1 Programa de Qualificação Profissional

Atendendo pessoas entre 16 e 59 anos, a Aldeia do Futuro é referência para o desenvolvimento de ações socioeducativas e de qualificação e inclusão profissional para jovens, adolescentes e adultos, buscando estimular potencialidades, descobertas de talentos e desenvolvimento de novos projetos de vida, proporcionando formação profissional e vivências, oferecendo um espaço de desenvolvimento da própria autonomia, emancipação e protagonismo social. Oferecer conhecimento sobre o mundo do trabalho e inserir o usuário na empregabilidade gera renda e transforma a realidade social de quem utiliza a Aldeia do Futuro como equipamento público de desenvolvimento humano.

O programa de qualificação profissional não se limita a formar, mas também a encaminhar o formado para o mercado de trabalho através de parcerias com empresas empregadoras, através de busca ativa de vagas e da inserção do usuário no mercado de trabalho.

Cursos realizados



Estética e Beleza

Formação focada no desenvolvimento profissional de pessoas que querem empreender e desenvolver técnicas voltadas às áreas estéticas e capilares.



Auxiliar Administrativo

Formação e capacitação em técnicas, práticas e teorias relacionadas à área administrativa com foco em rotinas para empresas.



Gastronomia

Formação técnica que visa desenvolvimento profissional na área gastronômica às pessoas que desejam empreender ou entrar no mercado formal.



Auxiliar de Recursos Humanos

Formação e capacitação em técnicas, práticas e teorias inerentes à área de recursos humanos, auxiliando no desenvolvimento profissional e bem-estar pessoal de um colaborador numa organização.



Fotografia

Formação técnica em fotografia, com embasamento teórico e prático no manuseio de câmeras fotográficas profissionais para o desenvolvimento de habilidades profissionais no ramo.

Eixo de tecnologia



Inclusão Digital

Capacitação com conceitos básicos do pacote Office, bem como práticas em laboratório de informática para aquisição de conhecimento e desenvolvimento de habilidades.



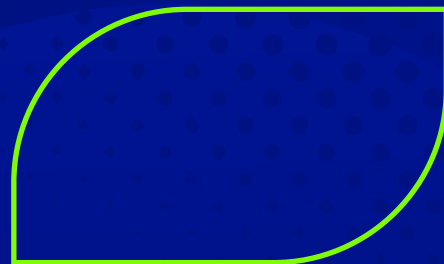
Web Front-End

Formação técnica em Web Front-End, programação para sites no que diz respeito à parte em que o usuário que navega observa na tela do seu monitor.



Comunicação Visual

Formação em comunicação visual voltada ao mercado de trabalho 5G, para produção de logotipos, identidade visual de empresas, criação de banners, vouchers, flyers e artes gráficas criativas em geral.



Número de formados em cada curso

Estética e Beleza	138
Gastronomia	120
Fotografia	73
Auxiliar Administrativo	67
Auxiliar de Recursos Humanos	59
Inclusão Digital	118
Comunicação Visual	30
Web Front-End	30
Total	635

4.2 Programa de Incentivo ao Empreendedorismo

Além do aprendizado técnico, o aluno da Aldeia do Futuro recebe conhecimento empreendedor a partir de parceria com o Sebrae-SP, desenvolvendo assim, competências e habilidades de protagonismo financeiro e empreendedor, para que tenha as ferramentas necessárias para abrir seu próprio negócio, se assim desejar. Em 2022, a Aldeia do Futuro e o Sebrae ofereceram 4 cursos, com foco em empreendedorismo:

Cursos ofertados

Descomplice: 2 turmas

Estruture seu Negócio: 2 turmas

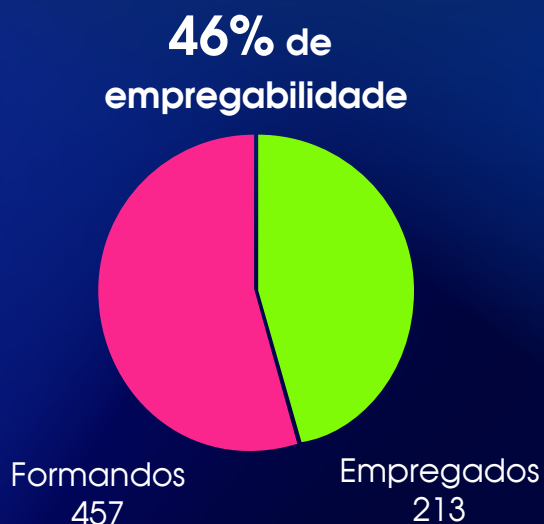
4 turmas de empreendedorismo

Encaminhamento ao mercado de trabalho

A Aldeia do Futuro é uma organização comprometida com a transformação social gerada por meio da realização dos seus Programas, por isso os alunos capacitados nos seus cursos de qualificação técnica e empreendedora contam com o apoio da Organização para a sua inclusão no mercado de trabalho e para o incentivo à geração de renda, especialmente a conquista do primeiro emprego, seja ele formal ou informal ou por meio do empreendedorismo.

Para a realização deste trabalho contamos com o apoio de empresas e instituições parceiras na oferta de oportunidades de emprego, seja por meio de vagas efetivas ou através da política pública da Lei da Socioaprendizagem (10097/2000), para o primeiro emprego. Este trabalho de busca ativa de parceiros empregadores tem como propósito alcançar 50% de empregabilidade do total de usuários formados.

No ano de 2022, dos 457 alunos formados, 139 foram inseridos no mundo do trabalho, conforme segue abaixo:



4.3 Programa Intergeracional

O Centro de Convivência Intergeracional - CCInter, desenvolve oficinas de inclusão digital, artes e expressão, corporeidade e humanescência e mediação cultural, tendo como premissa um trabalho de desenvolvimento integral do cidadão, através do fortalecimento de vínculos e convivência comunitária, envolvendo relações interpessoais, comunicação, empatia, ampliação do repertório cultural com atividades externas, incentivando o usuário a apropriar-se de seu próprio território, trabalhar a tolerância, a diversidade, a troca de experiências, em tudo o que engloba as atividades intergeracionais da instituição, que atende crianças a partir de seis anos a idosos da comunidade.

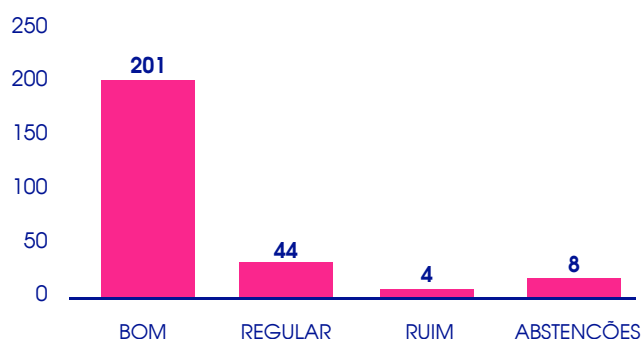
Números da pesquisa de satisfação dos usuários:

2º semestre 2022

Conteúdo do curso, em relação às suas expectativas

BOM REGULAR RUIM ABSTENÇÕES

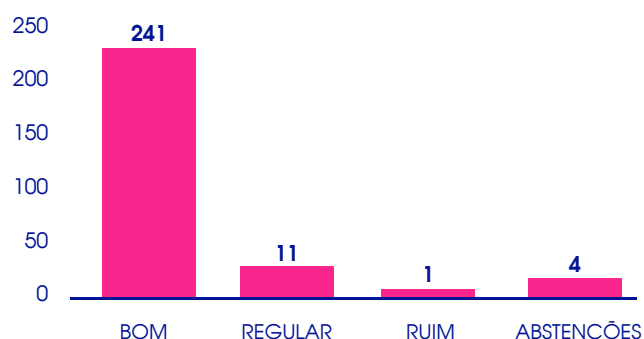
201 44 4 8



Domínio do(a) educador(a) sobre os assuntos tratados

BOM REGULAR RUIM ABSTENÇÕES

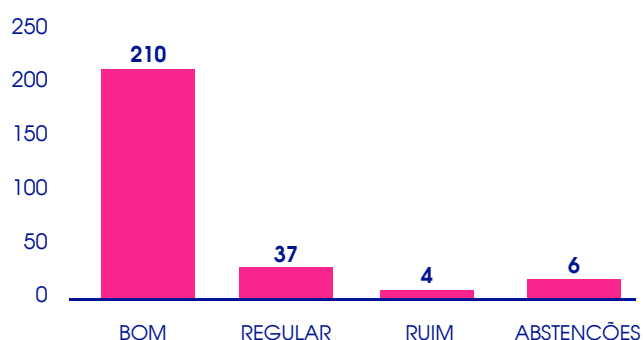
241 11 1 4



Incentivo e apoio para atuação em equipe

BOM REGULAR RUIM ABSTENÇÕES

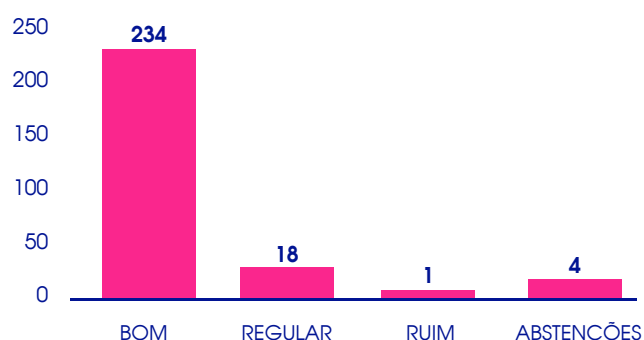
210 37 4 6



Relacionamento do(a) educador(a) com o(a) usuário(a)

BOM REGULAR RUIM ABSTENÇÕES

234 18 1 4



4.4 CooperAldeia – Programa de Empreendedorismo Feminino

A cooperativa de costura CooperAldeia atua com atendimento a clientes e prestação de serviços em diversos campos têxteis. São 17 anos de atuação na comunidade, sendo uma cooperativa de mulheres que promove geração de renda para as cooperadas. A oficina de costura da CooperAldeia conta com infraestrutura completa de máquinas de costura e processos de produção para atendimento às demandas de clientes, empresas ou pessoas físicas.



5.1. QUALIFICAÇÃO E INCLUSÃO PROFISSIONAL

Meta Projetada - 925 usuários

Meta atingida - 931 usuários

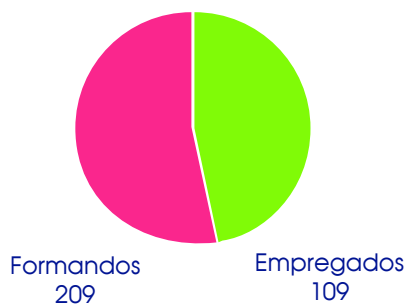
5.1.1 Alunos formados

Programas	Meta usuários	Realizado	%
CEDESP	600	538	90
CCINTER	145	148	102
QUALIF TÉC. (TECNOLOGIA)	60	61	102
EMPREENDEDORISMO (SEBRAE-SP)	120	184	153
TOTAL	925	931	101

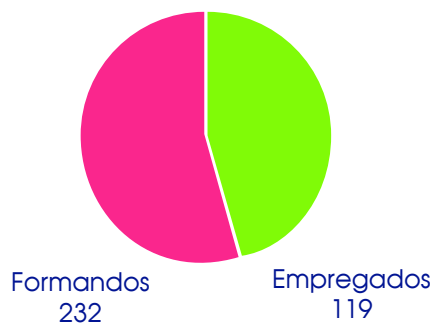
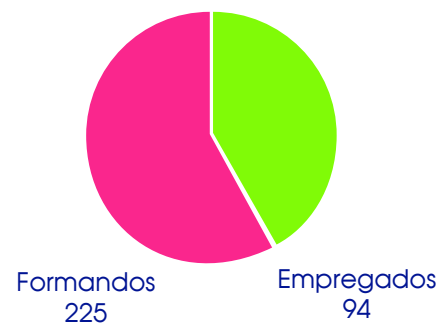
5.1.2 Índice de Empregabilidade

Empregabilidade 2021

Efetividade - 41%



Empregabilidade 2022

Formação 1º semestre
290 matriculadosFormação 2º semestre
290 matriculados

Total de formandos - 457

Efetividade - 46% (213)

5.1.3 Incremento de renda

Período	CEDESP	CCINTER	Renda Média Familiar Anterior	Evolução Atual	Aumento Médio
1º semestre 2022 (primeira coleta de dados)	25	13			
1º semestre 2022 (segunda coleta de dados)	24	11			
2º semestre 2022 (primeira coleta de dados)	38	9	R\$ 1.550,00	R\$ 1.962,92	R\$ 415,92
2º semestre 2022 (segunda coleta de dados)	93	0			
TOTAL	180	33			

Comparativo 2021 e 2022

Período	Anterior	Atual	Aumento médio	%
2021	1979,78	2346,90	367,12	18% de aumento médio de renda
2022	1550,00	1962,92	415,92	26% de aumento médio de renda

Número de famílias impactadas (2022): 180

De R\$ 1550,00

Para R\$ 1962,92

Aumento médio de R\$ 415,92

26% de aumento médio na renda familiar

5.2. Inclusão e apoio social

5.2.1 Segurança Alimentar:



1.001

Número de cestas básicas distribuídas



1.003

Número de cestas de higiene e limpeza

5.2.2 Atendimento Social

Atendimentos realizados

959

(571 CEDESP + 388 CCINTER)

Casos encaminhados para a rede de proteção social

357

(197 CEDESP + 160 CCINTER)

6.1 Resultado econômico-financeiro 2021

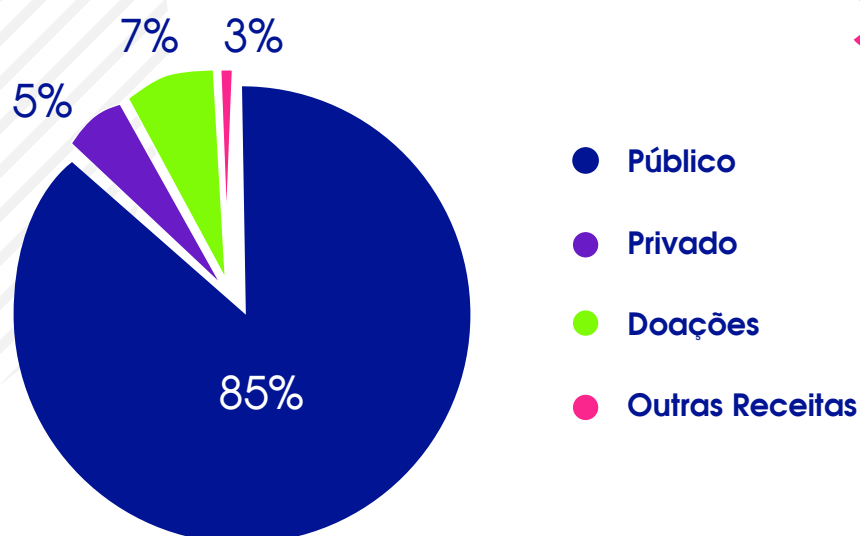
Superávit	R\$ 108 mil
Sustentabilidade Financeira	104%
Per capita por usuário	R\$ 3,7 mil

6.1 Resultado econômico-financeiro 2022

Superávit	R\$ 607 mil
Sustentabilidade Financeira	114%
Per capita por usuário	R\$ 5,7 mil

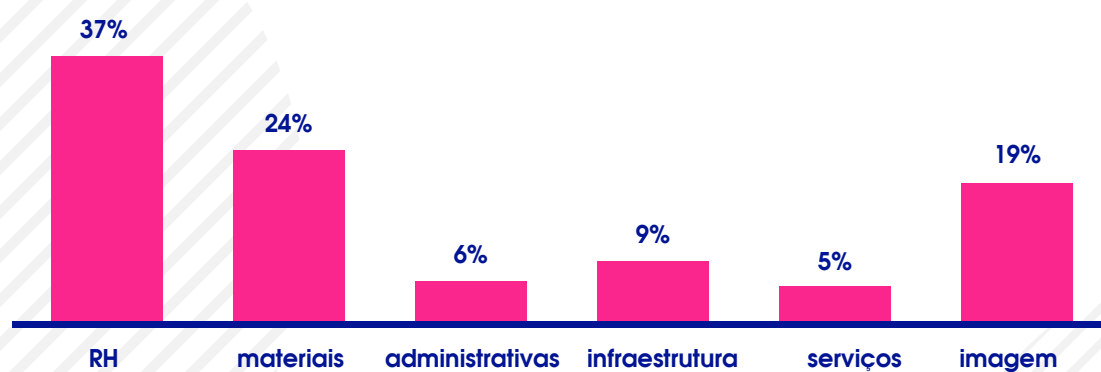
6.2 Fonte de Receitas

Público	R\$ 4.414 milhões	85%
Privado	R\$ 252 mil	5%
Doações	R\$ 357 mil	7%
Outras Receitas	R\$ 49 mil	3%
Total de Receitas	R\$ 5.072 milhões	



6.3 Fonte de despesas

RH	R\$ 1.659 milhão	37%
Materiais	R\$ 1.081 milhão	24%
Administrativas	R\$ 255 mil	6%
InfraEstrutura	R\$ 394 mil	9%
Programas	R\$ 216 mil	5%
Imagem	R\$ 858 mil	19%
Total de Despesas	R\$ 4.463 milhão	



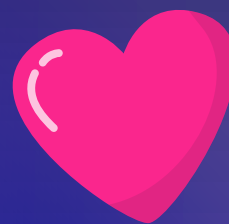
6.4 Mobilização de Recursos

Associados	R\$ 356.671,00	54%
ISP - Empresas	R\$ 252.505,00	38%
Editais (públicos e privados)	-	0%
Eventos / Bazaes	R\$28.025,00	4%
Outros	R\$20.832,00	3%
Total de R\$ captados	R\$658.033,00	100%

O total de valor mobilizado pelas linhas de captação descritas acima representou **15%** do total de receitas do Exercício.



7.1 Alcance nas redes sociais



2021

4.200 seguidores



2022

6.900 seguidores

2480 seguidores em 01/01/2021 para
4.2k seguidores em 31/12/2021

**Aumento de 41% de seguidores
no exercício**

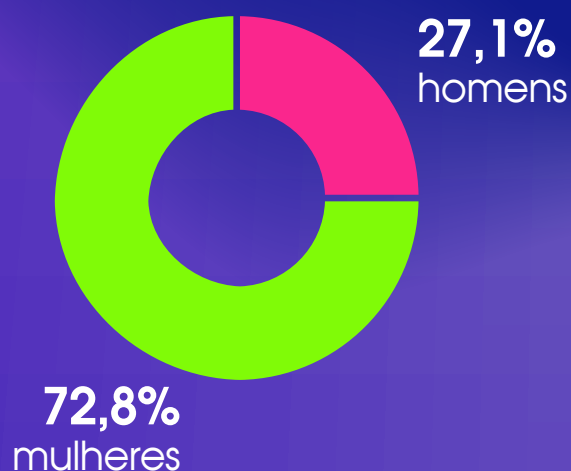
Seguidores de 01/01/2022 a
31/12/2022: de 4.2k para 6.9k

**Aumento de 65% de seguidores
no exercício**

Faixa etária dos seguidores (tudo)



Gênero dos seguidores



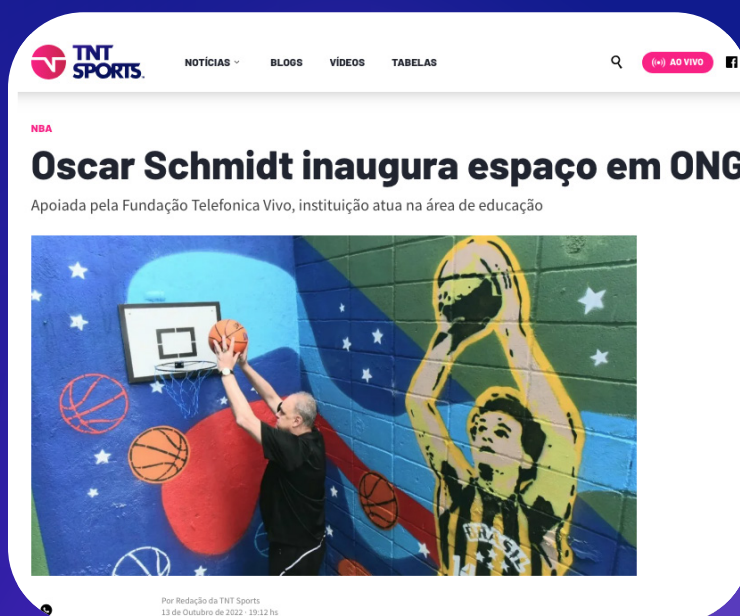
Mídia

Assessoria de Imprensa

Centimetragem: + de R\$600 mil



TV Globo



TNT Sports

Jornal do Jabaquara (2x)
Observatório do Terceiro Setor (2x)
Máquina do Esporte

8.1. Colaboradores

Total de Colaboradores por Atividade

Setores	Quantidade	%
DIRETORIA	1	2%
ADMINISTRATIVO	3	7%
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	3	7%
OPERACIONAL	13	28%
PROGRAMAS	26	57%
TOTAL COLAB. 2022	46	100%

8.2. Treinamento

No exercício alcançamos um total de 2.180/treinamento, das quais 89% foram executadas pelos colaboradores ligados às atividades fins da Organização, 9% pelos colaboradores da área Operacional e 2% pelos colaboradores da área de back-office.

A média/ano de hora/treinamento por colaborador foi de **98h**. No ano de 2022 foi investido cerca de R\$ 43 mil, dando início aos processos de formação continuada que ainda não era aplicada em 2021, o que demonstra o esforço da organização em manter um quadro de colaboradores atualizado a fim de garantir a oferta de um serviço de referência.

8.3. Turnover

No exercício foi alcançada a média anual de 3,1%. Se comparado ao exercício de 2021, onde a taxa foi de 34,6%, tivemos uma melhora considerável na rotatividade dos funcionários, demonstrando o bem-estar e a aplicação do colaborador na instituição.

8.4. Taxa de absenteísmo

Em relação à taxa de absenteísmo a média anual foi de 3,51%. Se comparada ao Exercício de 2021, onde atingimos a taxa de 2,92%, tivemos uma manutenção média dos índices que são mantidos baixos nos últimos anos.

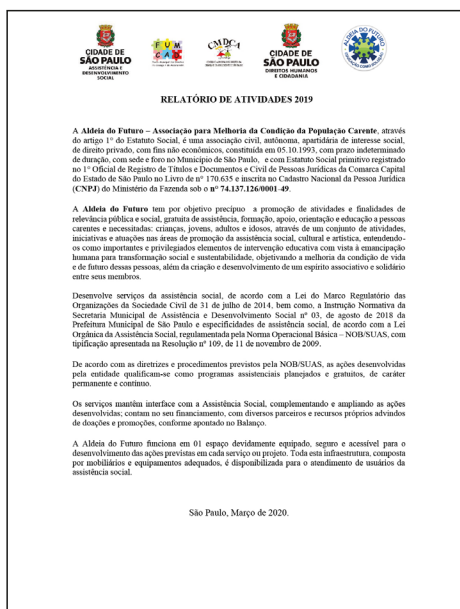
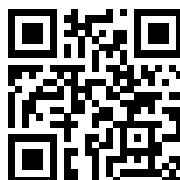
9.1. Site

No site www.transparencia.sp.gov.br seguem todos os relatórios anuais de atividades, bem como, a publicação dos respectivos balanços. No exercício de 2022 foram produzidos o PA-Plano de Ação Anual e Relatórios de Desempenho, aprovados e encaminhados aos dirigentes da Organização.

A Aldeia do Futuro possui seu próprio Portal da Transparência em seu site: <https://www.aldeiadofuturo.org.br/>. Os relatórios de atividades anteriores e demais documentos estão disponíveis para consulta pública em nosso portal.



Visite em:



2019



2020



2021

9.2. Parceiros

Públicos



investidor



Parceiro Institucional e Investidor



Parceiro Institucional e Investidor

Institucionais



Parceiro Institucional e Empregador



empregador



empregador



empregador



empregador



Parceiro Institucional Mentorias



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional



empregador



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional, Investidor e Empregador



investidor



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional e Investidor



Parceiro Institucional



Parceiro Institucional



empregador



Parceiro Institucional e Investidor



CONTATOS



www.aldeiadofuturo.org.br



aldeiadofuturo@aldeiadofuturo.org.br

NOS ACOMPANHE



[/aldeiadofuturo](https://www.facebook.com/aldeiadofuturo)